

ТУЛЬСКАЯ ОБЛАСТЬ  
МУНИЦИПАЛЬНОЕ ОБРАЗОВАНИЕ  
ЧЕРНСКИЙ РАЙОН

СОБРАНИЕ ПРЕДСТАВИТЕЛЕЙ  
МУНИЦИПАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ  
ЧЕРНСКИЙ РАЙОН

РЕШЕНИЕ

от 24 декабря 2018 года

№ 4-17

**Об утверждении Положения о социальной помощи молодым специалистам, направленным на работу в муниципальные образовательные учреждения муниципального образования Чернский район**

В соответствии с Федеральным законом от 06.10.2003 № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации» и на основании Устава муниципального образования Чернский район, собрание представителей муниципального образования Чернский район РЕШИЛО:

1. Утвердить Положение о социальной помощи молодым специалистам, направленным на работу в муниципальные образовательные учреждения муниципального образования Чернский район (Приложение).
2. Решение собрания представителей МО Чернский район от 21.10.2013 № 50-275 признать утратившим силу.
3. Опубликовать настоящее решение в районной газете «Заря Чернский район».
4. Решение вступает в силу со дня подписания.

**Глава муниципального образования  
Чернский район**

**В.Б. Кравцов**



**О СОЦИАЛЬНОЙ ПОМОЩИ МОЛОДЫМ СПЕЦИАЛИСТАМ,  
НАПРАВЛЕННЫМ НА РАБОТУ В МУНИЦИПАЛЬНЫЕ  
ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНЫЕ УЧРЕЖДЕНИЯ МУНИЦИПАЛЬНОГО  
ОБРАЗОВАНИЯ ЧЕРНСКИЙ РАЙОН**

Приложение к решению  
Собрания представителей  
Муниципального образования Чернский район  
от 24 декабря 2018 г. № 4-17

1. Настоящее Положение о социальной помощи молодым специалистам, направленным на работу в муниципальные образовательные учреждения муниципального образования Чернский район (далее Положение) разработано на основе Федерального закона от 06.10.2003 №131-ФЗ (ред. от 18.04.2018) «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации».

2. В соответствии с настоящим Положением молодым специалистом является выпускник образовательной организации, реализующей образовательные программы среднего профессионального и высшего образования, очной формы обучения, занимающийся педагогической работой в муниципальной образовательной организации, расположенной на территории муниципального образования Чернский район, в течение первых пяти лет работы после окончания образовательной организации.

3. Основными целями и задачами Положения являются:
- совершенствование системы муниципальной поддержки педагогических работников муниципальных образовательных организаций МО Чернский район;
  - осуществление деятельности по сохранению сети муниципальных образовательных организаций;
  - развитие учительского потенциала, пополнение школ новым поколением педагогических работников;
  - повышение мотивации к закреплению на рабочих местах педагогических работников;
  - удовлетворение потребностей образовательных организаций в молодых специалистах.
4. Организационно – экономический и финансовый механизм реализации Положения:
- социальная помощь назначается молодым специалистам, принятым на работу в муниципальные образовательные организации, в форме ежемесячной выплаты;

- размер социальной помощи не учитывается при исчислении среднего заработка;
- финансовое обеспечение расходов на выплаты молодым специалистам ежемесячной социальной помощи осуществляется за счет средств, предусмотренных в бюджете муниципального образования Чернский район на очередной финансовый год, общий объём финансирования составляет ежегодно, меняется и зависит от количества поступающих на работу молодых специалистов;
- средства бюджета муниципального образования Чернский район для выплаты социальной помощи молодым специалистам ежемесячно целевым способом выделяются комитету по образованию администрации муниципального образования Чернский район.

- социальная помощь молодому специалисту выплачивается по основному месту работы при выполнении педагогической работы и учебной нагрузке: не менее одной ставки в размере 1000 рублей, не менее 0,5 ставки - 500 рублей, за счет средств муниципального бюджета
- выплата социальной помощи осуществляется в течение двух первых лет работы в муниципальных общеобразовательных организациях;
- основанием для назначения выплаты является предоставление следующих документов:

- 1) заверенная копия приказа (распоряжения) о приеме на работу молодого специалиста;
- 2) заверенная копия документа о соответствующем образовании, копия вклада к диплому. В случае, если молодой специалист обучался в учреждении среднего профессионального образования, необходимо наличие справки из учреждения, подтверждающей получение образования по очной форме;
- 3) заверенная копия трудовой книжки с записью о том, что молодой специалист продолжает работать в образовательном учреждении на момент представления документов;
- 4) справка о размере педагогической нагрузки, содержащая сведения о размере педагогической нагрузки (в часах).

Документы подлежат обновлению на второй год работы молодого специалиста.

- размер социальной помощи увеличению не подлежит при нагрузке, превышающей одну ставку;
- начисление социальной помощи производится за время, когда молодой специалист фактически не работал, но за ним в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации сохраняется место работы (должность) (командировка, отпуск (в том числе без оплаты), отпуск по уходу за ребенком и др.);
- при переводе (перемещении) молодого специалиста на другую должность, не связанную с педагогической деятельностью, выплата социальной помощи в размере, установленном для молодых специалистов, прекращается;